

Сборник с есета

**Мечтата — движеща сила на
мениджъра**

20 април 2016 г.



Редакционна колегия:

доц. д-р Ивалина Пенчева

ас. Пламена Пенчева

ас. Веселин Павлов

Съставители:

проф. д-р Пенчо Пенчев

доц. д-р Венета Христова

ас. Иван Стоянов

© Авторски колектив, 2016

© Университетско издателство „Св. св. Кирил и Методий”, 2016
Велико Търново, ул. „Т. Търновски” № 2

ISBN 978-619-208-080-8

Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий“
Стопански факултет
Катедра „Стопанско управление“

Сборник с есета

**„МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА
НА МЕНИДЖЪРА“**

20 април 2016 г.



Университетско издателство
„Св. св. Кирил и Методий“
Велико Търново, 2016

Сборник с есета

„Мечтата – движеща сила на мениджъра“

20 април 2016 г.

Българска

Първо издание

Езиково-стилов редактор и коректор *Цветанка Рашкова*

Технически редактор *Райна Карабоева*

Формат 60x84/16

Печатни коли 3,75

ISBN 978-619-208-080-8

Предпечат и печат:

Университетско издателство „Св. св. Кирил и Методий“, 2016

Велико Търново, ул. „Теодосий Търновски“ № 2

СЪДЪРЖАНИЕ

Дария Петкова	7
Маринела Балевска	10
Даяна Акпунарлиева	13
Синтия Христова	15
Илия Чангов	17
Иваничка Димитрова	20
Ирена Неделчева	22
Нурсен Караосман	23
Полина Глинджурска	24
Сибел Мехмедова	26
Християн Костадинов	29
Антон Донев	31
Неделина Мирчева	33
Радостина Ралчева	37
Анна Вълева	40
Михаела Христова	43
Мирослав Цанев	45
Йорданка Петкова	47
Антония Ковачева	50
Дебора Янкова	53
Георги Киров	56
Станимира Пенчева	58

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Дария Петкова _____

Публична администрация

Известна е максимата: „Човек е толкова голям, колкото са големи мечтите му”. Големите успехи, голямото щастие са всъщност реализирани големи мечти. Именно мечтите ни са израз на стремеж към свобода, щастие и съвършенство. Да мечтаеш, значи да живееш пълноценно, да преследваш целите си докрай, без да се спиращ пред многото препятствия по пътя към постигането им и най-важното: да вярваш, че ще успееш! Няма рамки за мечтите, както няма рамки за човешките възможности. Не всички мечти са достижими, но ако не мечтаем, със сигурност няма да успеем. Открай време стартиращата точка на постиженията е желанието, без него нищо не е постижимо и постижимо.

Много са мечтите в един човешки живот: някои са най-обикновени – успехи в кариерата, семейство, дом, деца, други – налудничави. Има и такива, които никога не изричаме на глас и запазваме само за себе си. Мечтите са безгранични и безкрайни, те са нашият стимул да се развиваме, да израстваме, да създаваме нещо за себе си и за другите. Мечтата на мениджъра би следвало да бъде водеща при вземане на решения, водене на дебати или пък назначаване на нови кадри. Независимо в коя и каква ситуация се намира, той трябва да си представя какво иска да стане след това, за да може мечтата да го води в неговите действия. Именно заради движещата ѝ сила той трябва да планира, да прецени какво ще му бъде нужно, през какво трябва да премине, за да достигне до своята мечта. Всичко е възможно с малко труд и много усърдие, докато го изпълняваме.

Възможността да мечтаеш е шанс да погледнеш отвъд възможностите си. Аз мисля, че мечтите дават свободата, от която се нуждае добрият мениджър. Мечтите подхранват новите идеи и задвижват колелото на работния процес. Понякога не е важно през какво си преминал в постигането на дадена цел, а е важно до какво си достигнал, въпреки трудностите. Мечтите не дават ясни очаквания на мениджъра, но му дават криле и усещане за свързаност. Мениджърът, чиято движеща сила е мечтата, не работи само за заплатата, а работи с и за хора от екипа му, които вярват, че мечтите му са осъществими. Добрите ръководители знаят, че ключът към това да показват последователност и справедливост е в комуникацията: колкото по-добре служителите знаят към какво се стремят, толкова по-добре ще се опитват да го направят, за да постигнат осъществяването на общите мечти. Първата предпоставка да станеш успешен мениджър е да мечтаеш. Трябва да имаш силно желание, което да ти дава енергията да достигнеш до заветната цел.

Смятам ли, че това е идеалната професия за мен? Първо, аз съм упорита и не се отказвам, когато реша да се захвана с определено нещо. Смятам, че с усилия всичко е възможно и че зад успеха стоят усърдието и упоритата работа и онази мечта, която ми е дала вяра и надежда. Като предприема нещо, давам всичко от себе си, за да го доведа до неговия край, и се старая да е възможно най-доброто за дадената ситуация. Вискателна съм, но не само към останалите, но и към самата себе си, което е плюс за един мениджър, защото той трябва да дава личен пример. Моята лична преценка, че това е идеалната професия за мен, е подкрепена от няколко теста за професионална ориентация, които съм направила. Всеки един мой резултат е в сферата на „тип ръководител“, човек заемащ ръководна позиция или на човек, който обича и знае как да влияе над другите с цел постигане на общите цели. Това в комбинация с други мои качества, завършване на степен бакалавър, а след това и на магистър, плюс щипка мечти и вяра, ръка за ръка с упорит труд би довело до понятието „мениджър“, чиято движеща сила би била мечтата. Много са качествата, които трябва да притежава даден мениджър. Някои от тях са заложени в мен, други трябва да се придобият с практика в бизнес средата. С една толкова разпространена професия не е лесно

да се докажеш, но мен никога не ме е привличал лесният път. Усърдната работа и натрупаните умения са ключът към успеха. С помощта на солидно образование и много усилия смятам, че ще успея да практикувам идеалната за мен професия и да докажа, че има мениджъри с безгранични мечти към успеха! Най-добрият начин да го направиш е като покажеш, че както имаш надежди за бъдещето на собствената си компания, така храниш надежди за бъдещето на служителите си.

Не знам дали бъдещето ми ще бъде успешно, но трябва да опитам във всичко, в което вярвам, че съм добра и да следвам мечтите си. Много често на мечтателите се гледа с насмешка и неведнъж сме чували да ни казват: „Слез на земята, бъди реалист и не си въобразявай...”. В такива моменти идва отчаянието и желанието да се откажем от преследваната цел, от мечтите си. Много от нас се разколебават, спират започнатото и не могат да продължат. Остават само най-заклетите мечтатели, най-упоритите и най-силно желаещите да изпитат щастието от постигнатата цел, от осъщественото желание. Те излизат от рамките на общоприетите схващания за възможното и невъзможното, падат, стават и пак продължават към заветната цел. Нашите мечти са отражение на вътрешното ни „аз”, те са част от нашия вътрешен мир. Да не спираме да мечтаем, значи да се развиваме, да израстваме духовно.

Мечтата е като електрически кабел с високо напрежение, който лежи в краката ви. Използвайте го по неправилен начин и ще получите сериозен шок. Но ако мечтаете по нестандартен начин, това е все едно да включите кабела на правилното място и той ще ви служи по много начини в хода на вашата кариера. Не спирайте да мечтаете – именно това ни кара да се развиваме и ни държи живи!

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Маринела Балевска _____

Стопанско управление

Скоро най-любимия човек ми каза : “Човек е толкова голям, колкото големи са мечтите му, нали?” Фраза, която съм чувала безброй пъти, но до този момент не беше привличала вниманието ми. Мислите ми се насочиха към реализирането на мечтите.

Мечтите са една прекрасна реалност, сътворена от желанията ни, в която се прехвърляме за миг, минути, часове и после се завръщаме от сладкия унес на “невъзможните” възможности в утвърдената действителност, където пускаме в действие защитния механизъм на успокояващата мисъл, че мечтите са само мечти и няма какво да променим. Не искам да кажа, че да мечтаеш е зловредно и само прагматичният реалист ще върви напред. Напротив динамичната сила, която ни подтиква в правилната посока, е нашето съзнание, чрез плановете и мечтите за бъдещето разширява мирогледа си.

За мениджъра мечтата със сигурност е движещата сила. По-средством способността му за разграничаването на химерните представи от мечтите, той е в състояние да вложи ентузиазъм и последователност, следвайки неотклонно, стъпка по стъпка вярата си за по-добро. Мениджърът трябва да бъде творец, да изгради основа, върху която да стъпи и тук му помага осъзнатостта. Когато можеш ясно да осъзнаеш целта си, можеш да набележиш и конкретните задачи, пред които ще се изправиш. Най-важните качества на мениджъра-мечтател са волята и себеосъзнаването. Няма пречка пред човек с цел, но не просто с цел, а с мечта, която идва право от разума и е вълнение и желание на сърцето му.

Живият бизнес днес определя лицето на мениджъра и неговите успехи и неуспехи в зависимост от решенията, които той взема. От-

ношенията с хората, парите, мотивацията и икономическия живот са стресиращи и объркващи понякога. Започваме да се питаме с въпроси от типа: „Така ли трябваше да постъпя?“, „Тук сгрехих ли?“, „Трябваше ли да послушам съветника-специалист?“ и това е само една капка в океана. Решаваш, че е най-добре да изчакаш, да чакаш точния момент, точния човек, точното място, докато не осъзнаваш, че не се получава само и единствено, защото си се отказал преди да си започнал. Но отгук идва решаващият момент пред който много хора се страхуват да се изправят. Не трябва да чакаме да настъпи моментът на вдъхновение, а трябва да го провокираме, да действваме. Мечтите са велика движеща сила. Те са тези, заради които много налудничави идеи са намерили приложение и са получили шанс за собствен живот.

Да „отгледаш“ мечтата си е най-трудното нещо. Бездействието ти е най-големият ти враг. Много често не гоним целите си, защото изпитваме страх, несигурност, колебание, липсва на подкрепа, пари, взаимоотношения. И отново страх. До момента, в който осъзнаваш, че ако вярваш в мечтата си страхът е безсмислен, ако от сърце си пожелал нещо, ще се пребориш с всички трудности и ще достигнеш върха.

Мениджърът трябва да е човекът с най-големите мечти. Ако той държи мнението, действията, принципите в главата си без да им дава воля, защото може да се разочарова, той не е ефективен за организацията си. Пътеводителят на екипа трябва да мечтае и да може да заразява хората около него с ентузиазъм и желание за постигането на целите. Когато една идея, тръгнала от управленеца, е добре аргументирана и структурирана, тя се превръща и в лична кауза за всеки един човек, дори от най-ниското йерархическо равнище в организацията. Една мечта може да обедини много души в екип, и доказателство за това са световните компании, с хиляди души персонал и десетки години история.

Да бъдеш добър управленец изиска време, желание и труд, но тук идва разликата, разликата между добрите управленци и успешните лидери. И едните, и другите имат желание, но ако душевността ни не намира образ във външния свят, това прави ли ни по-пълноценни и реализирани? Има ли значение възрастта, ако вътре гори

надеждата, че мечтата дори на най-младия и безопитен мениджър ще се реализира?! Мощта на мечтите произлиза вероятно от житейския закон „Каквото вътре, това и вън“ и аз искрено смятам, че това е пътят към сбъдването на всяка мечта.

Силно вярвам, че хората с мечти са по-смели, по-интересни, с много по-голям житейски и професионален опит. Те показват богата култура, дълбока душевност и едно изобилие от качества и умения, от което всички ние можем да почерпим енергия и сила.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Даяна Акпунарлиева _____

Публична администрация

Несъмнено всеки от нас поне веднъж се е замислял в какво вярва и кое е това нещо, което го движи в живота или към определена цел. Всяко живо същество има свои най-съкровени чувства и желания, които осмислят неговото съществуване.

Вероятно всеки един млад студент, който се обучава в пре-красно направление като нашето, а именно в *3.7 Администрация и управление*, след завършването си желае да се реализира точно в тази насока, в която се обучава. Но кое е основното, което помага на един бъдещ мениджър като мен и останалите мои колеги, кое ни дава стимул и кураж да се борим да постигнем целите си, основна от които е успешно завършване? Може би се досетихте, това е мечтата!

Мечтата е движеща сила на мениджъра. Тя е силното желание, идеализираната цел и стремеж към щастие. Тя е това, което ни из-правя, когато сме „паднали” или провалили в нещо, тази, която ни движи напред към успеха. Човек не е истински жив, ако не мечтае и няма мечти. „Мечтите са необходими, за да живееш.” – Анаис Нин. Без тази съкровена сила няма бъдеще и човек се лута безцелно в багрите на живота, без да знае какво иска и как да го постигне, а животът е цветен, стига да пожелаеш да го видиш – стига да имаш мечти.

Никой не е казал, че мечтите се осъществяват лесно и без по-ложен труд, но затова пък резултатът от трудно извървения път и превеждането на мечтата в реалност е винаги положителен. „Меч-тата не става реалност само с магия; тя изисква пот, решителност и упорита работа.” – Колин Пауъл. Мениджър не се става за един ден

и не с мечтата за него, но пък за сметка на това тя е основата и от нас зависи „да завършим строежа или да го оставим nedovършен”, почти същото като да построиш сграда, там също е от особено значение добре положената основа. Естествено, и никой не се ражда управленец, но непрестанният стремеж към знание и прогрес, волята, силата, с която се борим, упоритият труд, подкрепата на хората, които обичаме и ни обичат, са ключът към сбъдването. Ще претърпим много промени по пътя на израстването. Всеки урок и всяка грешка ще са от значение, ще има неуспехи, но мечтата ще ни помага. Всеки момент, когато сме на път да се откажем, тя ще ни подсказва, че нищо не е загубено и че не трябва да забравяме защо сме започнали. Когато я постигнем, ще разберем. Чувството от това, действията и трудът да не са били напразни, е неописуемо и неповторимо и това значи, че сме били полезни на себе си, защото всяка мечта ни учи на нещо ново, всяка такава ни гради личността.

Дано един ден да успеем да постигнем и ние – бъдещите мениджъри, своите мечти и това „бъдеще” да бъде заменено с „настояще”! Нека те бъдат нашата движеща сила през целия ни живот! „Винаги мечтайте и се целете по-високо, отколкото знаете, че можете. Не се задоволявайте само с това да бъдете по-добри от съвременниците или предшествениците си. Опитвайте се да бъдете по-добри от самите себе си.” – Уилям Фокнър. Дерзайте!

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Синтия Христова _____

Публична администрация

Амбицираният и успешен мениджър е този, който мечтае, а мечтата е най-голямата движеща сила, която придава смисъл на всичко. Тя амбицира мениджъра да премине през всички трудности и препятствия. Преди успеха да почука на вратата, мечтата вече е била породена, чакайки това да се случи.

Независимо от етапа на развитие, на който се намира или от вида на дейността, която извършва мениджъра, мечтата винаги трябва да присъства в неговото съзнание. Както около Слънцето се върти Земята, така и около мечтата се въртят всяка цел и всяка малка крачка към успеха. Всеки един човек се нуждае от тръпката и емоцията, които го изгарят и го карат да дерзае към така мечтаната цел.

Пътят към осъществяването на една мечта в повечето случаи не е никак кратък и лесен и затова е нужно да се въоръжим с търпение. Понякога трябва да излезем от рамките на познатото за нас, за да получим нови идеи и нов поглед за нещата. Трябва да излезем от зоната си на комфорт и да се разчупим, мечтаейки за неща, за които другите хора, дори не могат да си представят, че е възможно да бъдат реални. Но нали за това са мечтите – да разгърнем въображението и идеите си с необятен дух. Джон Кенеди е казал следното: „Проблемите на света не могат да бъдат решени от скептици или циници, чиито хоризонти са ограничени от очевидните реалности. Нуждаем се от хора, способни да мечтаят за неща, които никой не е виждал”.

Според мен, мечтата е движеща сила и мениджърите, които мечтаят, са по-успешни от конкурентите си. Това, че мечтаят в никакъв случай не означава, че гледат нереално на нещата, а че имат

идея, в която са събрани всички техни мисли, чувства и емоции, допринасящи към бъдещия успех. Ако мечтата на един мениджър е да се изкачи на по-високо място в йерархията, той ще впрегне всички свои усилия и ще включи всички свои умения и качества, за да превърне мечтата си в реалност. Ако мениджърът не мечтае, това означава, че не гони цели, не се развива и е изцяло отдаден на рутинните задачи, което не води до нищо хубаво по отношение на неговата кариера.

Мечтите и тяхното сбъждане ни изграждат като личности. Разбира се, че невинаги се сбъдват, но това не трябва да ни спира да мечтаем. Напротив, точно обратното! Когато не успеем да сбъднем мечтата си, събираме сили и продължаваме към следващата – още по-голяма!

Успелите мениджъри са хора-мечтатели. Те не просто мечтаят, а вярват истински в своята мечта! „Бъдещето принадлежи на тези, които вярват в красотата на мечтите си” – Елинон Рузвелт.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Илия Чангов _____

Стопанско управление

*По-лесно е да откриеш десет хиляди войници,
отколкото един генерал.*

Японска поговорка

Ако направим паралел към управлението, то можем да сравним мениджъра с генерала – и двамата оказват управленско въздействие, и двамата ръководят, и двамата са един на десет хиляди – редови войници и служители много, според статистиката над 90% от населението са в първи квадрант, но истинските управленци, истинските лидери, които водят хората са малко. Защо обаче е така? Защото има нещо, което ги отличава, нещо което ги кара да се изправят отново и отново, след всяка трудност и да погледнат на ситуацията от по-висока гледна точка; тази тяхна несломимост е следствие от тяхната страст и амбиция, от желанието им нещата да се случват, желание за прогрес, желание задвижвано от една висша форма на мисъл – мечтата!

Но какво е това мечта? Ще се позова на външен източник – мечтата е създадена от въображението тя е представа за нещо; предметът на желанията и стремежите; нещо много хубаво, почти нереално. Т.е. мечтата е нещо абстрактно, което все още не е реалност, тя е субективна представа за нещо, породена от човешката висша мисъл и понякога е прекалено хубава, за да допуснем, че може да се осъществи. А какво е тогава движещата сила? Това е катализаторът, подпомагащ дадено действие, това е амбицията, „страстното желание”, което ни подтиква към действия, нещото, което осмисля по-нататъшните ни усилия.

Но нали всеки човек има мечти защо не всеки е „генерал“? Защото казахме вече, че понякога мечтата е почти нереална и за да се осъществи, е необходима изключителна смелост. Смелост, която проявяват само хората, имащи тази движеща сила, хора, наричани от останалите герои. А човек, проявил смелост, храброст, изключителна доблест, за да постигне това, което желае в своето въображение, което е толкова хубаво, че е почти нереално се нарича герой с мечта. Движещата им сила е реализирането на тази мечта, това ги мотивира всеки ден и предизвиква възхищение у другите към тях. Ето такива трябва да бъдат истинските мениджъри – хора с мечти, визия, цели и желания за постигането им. Само тогава начело на организацията наистина стои генерал, само тогава тази организация би следвала ясен план, стъпка по стъпка, в посока прогрес и развитие. Ако допуснем, че това не е така и начело е мениджър без мечти, който всеки ден чака да дойде петък пет и половина, за да „вдигне ръце“ от организацията за 2–3 дена, то какво ще се получи тогава – бихме имали кораб без капитан, който е невъзможно да стигне до пристанище и е въпрос на време да се разбие в скалите, а примери за такива кораби без капитани има много – достатъчно е само да изгледаме някой епизод на „Кошмари в кухнята“, но за тях поне има спасителен пояс в лицето на шеф Манчев. Това отклонение го правя съвсем неслучайно, защото е редно да дам пример за герой с мечта, всеки би се сетил за Стив Джобс примерно, но шеф Манчев е човек от нашата българска действителност, посветил се на мечтата българите да консумират по-качествена храна и с дейността си той се стреми да ни образува в тази посока, това го прави „генерал“, но той ни показва още нещо – че България е чудесно място за правене на бизнес и не е необходимо да ходим по бригади в чужбина и прочие, а е възможно да успеем и тук, само да имаме мечти и желание да ги следваме.

Когато мечтата стане движеща сила обаче и мисълта за реализирането ѝ ни завладее, това е „заразно“ – много скоро желанието за прогрес се предава и на „редовите войници“ и се получава мултипликация – хората виждат, че има цел, за която си струва да работят, отъждествяват се в по-голяма степен с организацията, чувстват се значими – част от работещ екип и това повишава мотивацията и

ефективността им, по този начин се получава неформално управленско въздействие от мениджъра към подчинените, основано не на заповеди, а на личния пример, който е един от най-добрите мотиватори.

Именно поради това мениджър, който има мечти, който вече е видял в главата си каква иска да бъде визията на организацията, има много повече предпоставки за успех, има потенциала да бъде добър лидер и наистина да ръководи с желание екипа си напред. Такъв мениджър следва ясен план, знае какво прави, води организацията си към прогрес и е решен да действа докрай, до успех, до реализиране на почти нереалната представа, наречена мечта.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Иваничка Димитрова

Стопанско управление

Всички можем да бъдем *мечтатели*. Ето например моята мечта или по-скоро една от тях (защото са много и предимно свързани с пътуване и непознати места) е да изкача Мачу Пикчу. Дали обаче за това мечтае съседското шестгодишно дете? Може би – не, но затова пък подозирам, че иска ново колело или таблет с много игри. Вероятно в момента затворникът мечтае за свободата, докато някой от хората, с които ежедневно се срещаме на път за работа, пък мечтае как да обере банка. Няма нужда да питам за какво мечтаят баба Мария и дядо Стефан, чиито деца и внуци, в най-добрия случай, работят и живеят в Гърция (съвсем наблизо) и ги навещават само през коледната ваканция... Видяхте ли? Всички сме *мечтатели*, защото имаме мечта, която да ни буди сутрин. Много често имаме по няколко мечти едновременно, отказваме се от една мечта или си намираме нова, но в крайна сметка – не познавам човек без мечта.

Но мечтите могат да бъдат много различни: малки и големи, материални и духовни. Някои мечти обаче са по-специални, защото са мечти, в които не само е повярвал техният мечтател-инициатор. Това са онези мечти, които въздействат върху много повече хора и дори да звучат малко безумно, като например плаването на Христофор Колумб на запад от Европа, за да докаже, че Земята е кълбовидна, притежават силата да мотивират и увличат. Този тип мечти са движеща сила за човека, защото хората продължават да вярват в тях, макар и да срещат безброй предизвикателства и пречки по пътя на тяхната реализация. Такава е и **ролята на мечтите в света на мениджмънта** – да провокират към действие и да мотивират човека, въпреки трудностите, които се появяват.

Мечти като тази на Бил Гейтс (Bill Gates): „*Да оборудваме всяко бюро и всеки дом с компютър*“ (“*A computer on every desk and*

in every home”) възприемам не само като мечтата на един мениджър, а като **визия** на цяла компания. Да, мечтата е движещата сила на мениджъра, защото започва от него – най-напред се заражда у него, но той е способен да я имплементира във фирмената култура и да превърне своята мечта във фирмено кредо за всеки един от своите служители. Тогава мечтата се превръща в „тайното оръжие“, с което мениджърът намира последователи, увлича ги и допринася за успеха на организацията, която ръководи или своята собствена. Но едва ли за постигането на желания благоприятен ефект от „мечтата-торпедо“ за бизнес единицата, е достатъчно да бъдеш добър мениджър. Естествено, необходими са ни и лидерски качества, защото би било безумие, ако очакваме мечтата сама по себе си като идея да свърши цялата работа вместо нас. Една такава мечта би имала желаната сила и, когато е в синхрон с фирмените ценности и убеждения, защото, както знаем, са неизменно обвързани с мисията и визията на организацията.

Разбира се, когато мечтаем дали като мениджъри, или по принцип, е важно да съобразим нашите мечти с действащите реалности, за да не изпаднем в ситуация, подобна на Дон Кихот и неговата безпределна вяра в доброто. Сигурна съм, че помните Идалгото, който мечтае по света да цари добро и справедливост и затова се отдава изцяло на своята хуманна цел, независимо пред какви „трудности“ се изправя. Накрая обаче грозната действителност се оказва истинският победител в този нравствен сблъсък. Затова, ако не искаме и нашата мечта да бъде потопена като кораб от заобикалящата реалност, е необходимо да бъдем умерени при определяне нейния обхват и съдържание.

Мечтите са прекрасни, мечтите носят искра, енергия, а по-късно и удовлетворение. Затова бъдете мечтатели и не спирайте да работите за реализирането на Вашите мечти. Ако сте мениджър, не забравяйте, че мечтите ще имат търсения ефект на движеща сила, когато са обвързани и с другите организационни елементи – хората, ценностите, културата и целите. Затова не спирайте да мечтаете, но не забравяйте да превръщате Вашите мечти в цели, за да не останат просто мечти, защото тогава има опасност да не ги видите осъществени. Мечтите са важни, но целите имат ключово значение, поради това, че все пак: „*Мечтата е само мечта. Целта е мечта с план и срок.*“ – Харви Маккей (Harvey Mackay).

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Ирена Неделчева _____

Стопанско управление

Мечтата като сила, която движи един мениджър е много силна. Толкова силна, че чрез нея се постигат успехи – било то малки или големи, макар „малкият“ успех, колкото и да е такъв, е сигурна крачка към себеусъвършенстването.

Колко трябва да е голяма тази дадена мечта? Има ли тя характеристика или параметри? Според мен не трябва да има, защото смисълът ѝ е точно да е различна за всеки човек. А по-точно и за различните типове мениджъри. Един мениджър трябва да е достатъчно квалифициран, за да управлява правилно, достатъчно отговорен, за да води хората или предприятието към възход, и достатъчно мотивиран да изпълни мечтата си. Силният мениджър се бори, учи се в движение и се приспособява, за да може да успее. Слабият скланя глава и бяга при първата трудност. Приликата между тях е, че в началото и двамата имат мечти. Но по-важното нещо в случая е разликата между тях, която е, че силният ще се бори докрай за неговата мечта, а слабият няма. Мениджърът, е една от движещите структурни единици, от високите стъпала в пирамидата, който според мен, трябва да е стабилен и уверен в себе си. Той е този, който управлява хората – поставя им задачи, следи за тяхното правилно изпълняване, изслушва нуждите на персонала – работници, счетоводители, механици и други. Той е модел за подражание. Уважават го и му служат вярно. Трудят се за изпълнението на мениджърската мечта – успеха, ала не бива тя да бъде лицемерна, измамна или егоистична.

Силата, която води мечтата на мениджъра към успех е заложена дълбоко вътре в него. Ако истински я пожелае той може да я отключи. Имайте своите мечти, преследвайте ги неуморно, напред във времето и станете един успешен мениджър-лидер, който ще остане в състезанието на хората и даже в историята на човечеството.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Нурсен Караосман _____

Стопанско управление

В този живот едно от най-хубавите неща е мечтата. Мечтата е ключ към бъдещето, именно с нея ние отключваме себе си. Така е и с мениджърите. Всеки мениджър със сигурност непрекъснато има мечта, която иска да осъществи. Мога да обособя мениджърите на активни и пасивни мечтатели. Именно за мен успешните мениджъри са активните мечтатели, защото мечтаят за нещо, а след това се заемат с неговата реализация. Докато пасивните мениджъри се задоволяват с малкото, което са постигнали, нямат желание да се развиват или пък чакат някой друг да се заеме с реализацията на мечтите им.

Лично аз свързвам мечтите на мениджърите с две управленски функции, а това безспорно са целеполагане и планиране. Мечтаейки всеки мениджър първо избира целта си, а след това внимателно се заема с нейното планиране, за да стигне до нейната реализация. Заобиколени сме от различни видове мениджъри, а именно такива, които не се страхуват от това колко са големи мечтите им и такива, които предпочитат малките си мечти. Според мен никой мениджър не трябва да се страхува да мечтае, независимо от това колко са големи мечтите му. За мен мениджър е човек, който се цели винаги високо, затова би следвало неговите мечти да са необикновени, нестандартни и по-големи. Аз вярвам в това, че няма неосъществими мечти, а всичко се свежда до човешкото желание и организация. Силно вярвам, че мечтата се явява най-големият ефективен мотиватор за един мениджър. Тя е неговата сила с която има шанса да преоткрие себе си и своите възможности и така да докаже на своя персонал, че няма невъзможни неща в живота стига да имаш желание и воля, за да ги осъществиш.

В заключение искам да добавя, че лично за мен „Мениджър без мечта е като човек изгубил пътя към дома си”, защото мечтата е шанс да докажеш себе си и да си изградиш едно по-добро бъдеще!

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Полина Глинджурска _____

Публична администрация

Всеки човек си има поне една мечта. Мечтите могат да бъдат доста разнообразни, в зависимост от индивида, неговите потребности, ценности и цели. Има хора, които мечтаят да са по-заможни, други мечтаят за почивки и пътешествия, а на трети мечтите им са свързани с личностно и професионално израстване, усъвършенстване, покоряване на нови върхове, във всяко отношение, както и постигане на вътрешно чувство на удовлетворение.

Мечтата е вид предпоставка за това какво бъдеще и какъв живот бихме искали, тя е заявка за нещо красиво и добро, което желаем да имаме, да постигнем или да ни се случи. И за да се сбъдне всичко това, ние полагаме някакви усилия, борим се за нейното осъществяване.

Както по-горе беше споменато, в зависимост от ценностите и целите на всеки човек, мечтите, разбира се, са различни. Съществуват хора, които имат необходимост от развитие и реализация. Техните мечти са свързани с трупане на нови знания и умения, както и усъвършенстването на вече придобити такива; свързани са с това тези хора да разкрият потенциала си и да работят в посока на неговата успешна реализация. Именно мечтата е движещата сила на успешните хора, в нея са заложили техните надежди, очаквания и визия за бъдещето. Тя стои в основата на техните действия и стремежи за развитие. Тя е основният двигател, който ги кара да бъдат все по-креативни, иновативни и продуктивни хора, съсредоточени върху това, с което са се захванали, даващи всичко от себе си, стремейки се към покоряването на нови и нови върхове.

А след това идва сладкият момент, в който се „берат“ плодовете от положените усилия за сбъдването на дадена мечта. Идва моментът

на вътрешно удовлетворение и задоволство от успешно свършената работа, моментът, в който се усеща насладата от сбъднатата мечта, особено, когато за нея са положени много усилия и са направени жертви.

Мечтите придават цвят в сивото и забързано ежедневие на всеки човек. Те осмислят живота ни и вдъхват вяра и надежда, че въпреки суровата действителност и трудните моменти през които преминаваме, ние сме способни сами да контролираме живота си и чрез мечтата можем да извлечем максималното от него. Вкопчвайки се в дадена мечта, ние знаем, че можем да постигнем много повече от това, което имаме в момента.

Не съществуват недостижими мечти, съществуват такива, които изискват повече усилия и време, но могат да бъдат постигнати с упоритост, вяра, знания и постоянство. Затова не бива само да мечтаем, а да работим и да се борим за постигането на това, което желаем, да се стремим да сме добри в това, което правим, никога да не се отказваме, да си лягаме с мечта, а на сутринта – да се събуждаме с цел!

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Сибел Мехмегова _____

Стопанско управление

Мечтата е желание, стремеж към постигане на нещо, което има силата да ни направи щастливи. Светът е пълен с безброй мечтатели, които имат различни цели. Това е едно от малкото неща, които ни дават надежда и ни амбицира в живота. Надеждата, че няма невъзможни неща и че пожелаем ли нещо силно, то може да се сбъдне. За мениджъра мечтата е цел, движеща сила, това, което има силата да ги придвижва към върха на успеха. Пътят към сбъждане на мечтата е труден, пълен с безброй препятствия, които могат да ни откажат от преследването на целта. Единственото нещо, което може да ни вдъхнови да не се отказваме, е вярата в сбъждането ѝ.

Мечтата е движеща сила на мениджъра, защото може да го мотивира, амбицира и да го направи по-целестремен към постигането на целта. Да имаш мечта е хубаво – нещо към което да се стремиш, което те кара да се стремиш да достигнеш по-високи равнища в йерархията, но за да стане това, трябва да се действа. В противен случай мечтите могат да си останат само мечти.

Едно от нещата, които могат да направят един мениджър успешен е мечтата. Странно и невъзможно звучи. Може би още като малки сме пораснали с мисълта, че трябва да имаме мечта. Защото най-често задаваният въпрос беше: „Какъв мечтаеш да станеш като пораснеш” и интересното е, че всяко дете има отговор на този въпрос. Впоследствие с напредването на годините разбираме, че мечтите се менят според желанията. Можем да имаме безброй мечти, но колко от тях ще преследваме докрай и колко от тях ще сбъднем е трудно да се каже. Когато преследваме „голямата” ни мечта ние трябва да вярваме в нея. За да се изкачим по стъпалата на успеха, ни е нужно

търпение, воля и желание. Мечтата е тази, която ни води до щастливия край. При мисълта за постигането и още повече се мотивираме и амбицираме, понякога и с мисълта да жертваме нещо в името на това. И точно в този момент се появява препятствие, с което трябва да се справим, от една страна, а от друга страна, си мислим дали има смисъл от това, което правим и сме тръгнали да постигаме. Ако сме мениджъри и имаме мечта да разширим бизнеса си в чужбина, за да се осъществи това са нужни много усилия, труд, време и желание. Но ако ни каже някой, че сме тръгнали по погрешен път и ни демотивира, че мечтите ни са по-големи от възможностите ни, то ние ще започнем да си задаваме въпроса дали е прав този човек. И ако не вярваме в силите и възможностите си за постигане на мечтата можем лесно да се откажем от нея. И в точно този момент трябва да си представим и да повярваме, че можем да го постигнем. Всичко е възможно ако мечтите ни са големи. Те са тези, които ни движат напред по-целестремени и сигурни в себе си повече от всякога.

Мечтите се раждат първо в съзнанието ни. Представяме си как след постигането и ще сме много щастливи. Това ни вдъхва енергия и ни помага да вярваме, че е възможно реализирането и. Мечтата е движеща сила, ако правим нещо, за да я постигнем. Ако си представим ситуация, в която сме завършили бакалавър с професионална квалификация мениджър – мечтата ни е да работим като такива. Ако стоим и чакаме това да се случи от само себе си, напълно възможно е да си останем с чакането. Мечтите могат да си останат само мечти ако не действаме, ако не знаем какво трябва да направим, ако нямаме ясно изразена цел за постигането ѝ. Действията правят разликата между мечтите и фантазиите. Мнозина мечтаят, малцина следват мечтите си. Това да правим нещо, за да я сбъднем е нещото, което ни отличава от тълпата. Важна е първата крачка, да се осмелим да преследваме нещо, в което вярваме, защото никой друг не го интересува за нас. Ние сме единствените, които можем да променим нещата в наша полза. Реално погледнато, ако вярваме много в реализирането на мечтата това може да се случи, но само и единствено ако не си останем с приказките, с които говорим и обясняваме колко ни е голяма мечтата, а да погледнем обективно на нещата, че само с желание не става, а трябва да вложим и действие, с което да започ-

нем отнякъде. Искаме ли да бъдем мениджъри може и трудно да го постигнем, но с много усилия е сигурно, че сме на по-добра позиция. В крайна сметка няма гаранция дали ще постигнем нещо, или само ще си изгубим времето, но ще имаме смелостта и гордостта да кажем, че дори и да сме се провалили сме пробвали.

Мечтата е движеща сила на мениджъра. Съществуват и много примери, които доказват, че доста хора мечтали за нещо са го постигнали. Макар и голяма част от нас да не вярва в това. Може би грешката в малцинството е, че повече говорим за мечтите си отколкото да се опитаме да ги сбъднем. Но в крайна сметка, както се казва и в цитата на Рузвелт. „Бъдещето принадлежи на тези, които вярват в големината на мечтите си“.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Християн Костадинов _____

Стопанско управление

След 20 години ще съжаляваш повече за това, което не си направил, отколкото за това, което си направил. Затова вдигни платната и отплавай от тихото пристанище. Улови попътния вятър. Търси. Мечтай. Откривай.

Марк Твен

Човешките мечти са израз на стремежа ни към свобода, щастие и съвършенство. Да мечтаеш, значи да живееш пълноценно, да преследваш целите си докрай, без да се спиращ пред многото препятствия по пътя към постигането им и най-важното: да вярваш, че ще успееш! Какъв ли ще е светът без мечтите?

Мечтите са способни да откъснат мениджъра от сивото ежедневиe и да го пренесат в свят, в който всичко е възможно. Благодарение на тях мениджърът се стреми да бъде по-добър и да осъществява целите си.

Мечтите са велика движеща сила. Те са тези, заради които много налудничави идеи са намерили приложение и са получили шанс за собствен живот. Най-трудната част от процеса, обаче е преминаването на по-горно ниво, а именно – мечтата да се превърне в конкретно действие.

Всеки мениджър мечтае да допринесе за най-добрите резултати в компанията, а самият той да се реализира на по-висока позиция в стабилна компания, която той самият ще направи такава. Важно е да бъде способен да прогнозира бъдещето. Да притежава способността да създава енергизираща работна среда.

Естествено, увеличаването на обема на продажбите и откриването на нови хоризонти пред потенциалните потребители е основната мечта на мениджъра. Вследствие на това предприятието ще генерира по-големи печалби и ще осъществява по-голяма конкурентоспособност на чуждите пазари.

За да направиш една компания стабилна, трябва да изградиш и мотивираш екип от най-добрите специалисти. Това е още една мечта на мениджъра, която може да се постигне. Възможността да общуваш с правилните хора в точния момент е като еликсир, който помага без да причинява странични нежелани ефекти и дори може да доведе до изцеляване. Общуването с екипа помага на мениджъра да начертае правилната картина. Хората от екипа са отделни части, с които той ще сглоби пъзела. Успехът е истински и носи удовлетворение само тогава, когато е споделен с всички, които са допринесли за постигането му.

Мечтите на мениджъра са отражение на вътрешното му „аз“. Да не спира да мечтае, значи да се развива. Каквито и да са мечтите, те не могат да се поставят в рамки, те са порив на душата, стремеж към успех и щастие.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Антон Донеv _____

Публична администрация

Мечта – това е онова нещо, наречено малка фантазия за това какво искаме в бъдеще. Имаме малки и големи мечти. Малките са за това, какво искаме да си купим или да отидем някъде, а големите са какво искаме да станем и какво искаме да постигнем. Големите мечти се превръщат в наши цели, цели, които преследваме, цели, които ни движат напред към успеха.

Мениджърите са хора, които на теория и на практика правят всичко. Те са онези хора в организацията, които я правят организирана. Те са хора, управляващи ресурсите на една компания и точно те имат за задача да извадят най-доброто от тези ресурси, за да я направят успешна. Мениджърите са натоварени с тежката задача да се занимават с развитието на бизнеса и тяхното присъствие в бизнес средите е не малко отговорно. Като всяка професия и тази е изпълнена с много напрежение, което води до стресови ситуации, но мотивираните и целеустремените изпъкват. Мечтата на мениджърите е успеха. Тя ги кара да изкарват възможно най-доброто от себе си. Но не само от себе си, а и от екипа, с когото работят. Взимането на важни решения, разработването на маркетингови планове с цел подобряване на фирмата и работата с колегите им изискват здрава и стабилна психика, която да издържи на напрежението. Въпреки трудностите, поставени пред тях, мечтите им ги движат като мощен двигател напред към успеха. Отдавайки себе си в името на работата си, е част от постигането на техните мечти. Постиженията, които фирмата или организацията постига благодарение на работата на екипа е също част от осъществяването на техните мечти. Аз лично смятам, че хората занимаващи се с управлението на екипи, фирми и организации

са много по-целестремени да постигнат мечтата си, което даже ме кара да им се възхищавам. Професията е трудна, а да не говорим за средата, в която се намират. Всичко това ме кара да се замисля какво тепърва ми предстои. Липсата на мечта означава липса на цел, което води до посредствени резултати. Посредственото не е хубаво за свят, изпълнен с постоянна конкуренция. В бизнес отношенията, мениджърите трябва да бъдат дръзки, трябва да бъдат целестремени. Средата го изисква: или даваш най-доброто от себе си, или отпаднаш от играта.

Животът си е достатъчно суров и само онези, които са движени от мечтите си успяват. Мениджърите не се различават толкова от обикновените хора, те просто мечтаят за успех в един тежък и корав свят като този на бизнеса. Това си е доста голяма мечта и нелека за реализиране. Бизнес светът е тежък, коварен и труден за разбиране. Да се опитваш да успееш в него си е чисто геройство.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Неделина Мирчева _____

Публична администрация

*Идеологиите ни разделят. Мечтите и
страданията ни обединяват*

Йожен Йонеско

Мечтите са идеята която искаме да реализираме, потокът от който черпим вдъхновение и развиваме своята креативност, за да осъществим целите си.

Ако нямаме мечти, то означава, че няма да изпитаме онова неразбираемо щастие и удоволствие от постигнатото, не само от крайните резултати, а от цялото движение на нашите мисли и действия.

Мечтата, казват някои – е блян, нещо недостижимо, измислено. Други вярват, че това са личните желания на човек, нищо невъзможно.

Мечтата за мен е част от живота, стемеж за щастие, момент на трудности по пътя на успеха. Тя носи опита, който получаваме след като сме опитали, а след многократното опитване разбираме, че можем много повече отпреди и това е аргумент да не спираме да мечтаем, когато светът не ни се струва привлекателно място, дори за живот. Придобили сме нови качества и умения, станали сме подобри в някои области – имаме повече опит. Имаме куража да мечтаем и за ‘невъзможното’.

За да бъде успешен, мениджърът трябва да притежава немалко качества и умения, като цяло той непрекъснато трябва да се развива, но е необходимо да притежава и висока степен на самоосъзнатост – както на своите качества и недостатъци, така и на своите настроения и предубеждения. Това е важно, тъй като неговите характеристики,

нагласи и убеждения влияят пряко върху поведението и настроението на служителите и чрез тях – на постигането на организационните цели.

Почтеност – от ефективния лидер се очаква морална отговорност, честност и етичност. Чрез тези качества лесно може да се спечели доверието както на подчинените, така и на висшестоящите и да се управлява чрез доверие и съгласие, а не чрез авторитарност и заплахи. Отговорност – мениджмънт позициите се отличават с това, че предявяват изключително високи отговорности към титулярите си. Следователно човек трябва да е надежден и да изпълнява поетите задължения въпреки препятствията. Самоконтрол и емоционална стабилност също са важни качества за позицията на мениджъра. Изисква се самообладание, способност за контролиране на гнева и избягване на агресивно поведение. В ежедневието на мениджъра има поредици от фрустрации и стресови ситуации, към които трябва да се подходи с емоционална зрялост, за да бъдат ефективно контролирани и преодолявани провокациите. Устойчивост на стрес – всяка позиция, която дава власт, носи в себе си и интензивно усещане за стрес, тъй като човек отговаря вече не само за себе си, но и за други хора, както и за изпълнението на организационните цели. Инициативност – мениджърите трябва да имат нагласата да бъдат проактивни, да задават посока и да поставят сами цели, които съдействат за утвърждаването и разрастването на бизнеса. Адаптивност и гъвкавост – това е ценно качество за всеки служител, особено в бързо променящия се свят на технологиите, но за един мениджър е не само пожелателно, но и задължително. Ръководителят трябва не само да се адаптира към промените, но и да е готов да ги провокира с цел изпълнение на организационните цели. Въпреки че мениджмънтът се асоциира предимно с влияние върху хората, също толкова важни са проявите на сътрудничество. Емпатия – позицията на мениджър предполага да бъдеш съпричастен към нуждите и чувствата на другите, да бъдеш загрижен и подпомагаш. Мениджърът постига резултати изключително през хората и затова е важно да ги разбира. Безпристрастност и справедливост – от мениджъра се очаква да оценява представянето на служителите си, от което на свой ред зависи тяхното удовлетворение, възнаграждение и кариерно израстване. Именно

поради това е изключително важно да има способността да бъде безпристрастен в оценките си и да се базира на факти, а не на лични предпочитания. Служителите, които усещат справедливо отношение от мениджмънта, са по-отдадени на работата, постигат по-високи резултати и са по-лоялни към компанията. Енергичност – често целите могат да са прекалено амбициозни и да водят до изтощение, но мениджърът трябва да намира сили да доведе работата до успешен край, да бъде фокусиран и да преодолява препятствията. Самоувереност – мениджърът трябва да притежава разумна доза самочувствие и реалистична преценка за възможностите си, за да може да прокара идеите си както пред висшестоящите, така и пред служителите. Асертивност – това е способността да изложиш мнението си по убедителен и уверен начин. За да бъде успешен, мениджърът е необходимо да проявява висока степен на включеност както към работата, така и към позицията. Способност за себемотивация – мениджърът не просто трябва да е мотивиран да извършва определен набор от задачи, а да се самомотивира в поставянето, изпълнението и оценката им. Съвестност – мениджърите обикновено имат много силно развито чувство за дълг и са склонни да изискват много както от себе си, така и от другите. Мениджърът трябва да има вяра в успеха, за да може да поддържа духа на екипа, дори в лицето на големи трудности. Разбира се, един песимистично настроен мениджър също може да бъде успешен, тъй като песимизмът може да е генератор на много внимателно обмисляне на рисковете и взимане на предпазливи решения. Факт е обаче, че хората се чувстват по-привлечени и мотивирани от ръководители, които вярват и вдъхват вяра в успеха. Здрав разум – оптимизмът може да е много завладяващ и увличащ хората, но здравият разум е не по-малко важен, за да бъдат отсети ценните от екстравагантните идеи и да се поемат в премерена степен рискови начинания. Мениджърът трябва да умеє да бъде постоянен в действията си и плановете, дори в лицето на прекеждия и проблеми, каквито изобилстват при осъществяването на всяка амбициозна цел. Да реализира идеите си, не единствено да мечтає. Необходима е креативност, за да се задава посока и да се откриват нови начини за постигане на целите. Не е задължителна характеристика, но определено притежанието ѝ би отличило добрия мениджър от отличния.

Макар че наличието на интуиция съвсем не е доказано, емпирично прието е, че усетът и предчувствието имат голямо значение при взимането на решения в неясно структурирани ситуации, каквито изобилстват в бизнес средата. Мениджърите обикновено се отличават със състезателност и асертивност, които ги мотивират да отстояват своето мнение и решения. Повечето управляват хората чрез правила, знания и авторитет, но има и малцина, които често биват окачествявани като „родените“ лидери. Харизматичните мениджъри имат дарбата да увличат с думи и дела. Те вдъхновяват другите и ги зареждат с мотивация и енергия за действие в избраната от лидера посока, която много често е негова мечта или просто идея увенчана с успех.

Мечтателите са смятани за несериозни и нездравословни хора, но Кенеди е казал: „Отсъствието на мечтите погубва народа” и наистина би било така, ако не мечтаем всеки ден, час и минута, ако не вярваме в мечтите на хората около нас, то тогава ще отнемем божественото в нас, а именно способността да творим. Чрез мечтите и правото на свободна воля създаваме един по-добър свят, защото мечтите за бъдещето винаги ще са по-красиви от историите за миналото.

Винаги мечтайте и се целете по-високо, отколкото знаете, че можете. Не се задоволявайте само с това да бъдете по-добри от съвременниците или предшествениците си. Опитвайте се да бъдете по-добри от самите себе си

Уилям Фокнър

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Рагостина Ралчева _____

Стопанско управление

Всеки човек се е замислял за бъдещото си развитие. Израстването в кариерата се измерва със заемането на по-висока и отговорна позиция, най-предпочитаните длъжности са ръководните. Мениджърите трябва да имат мечта, ясни цели за осъществяването и постигането ѝ. Но никой не се е родил мениджър. Никой не се е родил с уменията да чете, пише и говори. Но всички ние сме се научили. Едни по-добре от други, но... всеки си има свое призвание. Трудно е да откриеш за какво си предопределен, в коя сфера можеш да бъдеш много успешен, предпоставка да станеш успешен мениджър, е да искаш. Трябва да имаш мечта, която да ти дава енергия, за да постигнеш заветната цел. Друга предпоставка е да си създад едно или няколко истински приятелства, по възможност с хора с различни от твоите интереси. С тези приятели трябва да обсъждаш, твоите слаби и силни страни, твоите успехи и неуспехи. Те са тези, които ще те държат здраво стъпил на земята, далеч от изкривени представи за твоята личност. Те ще поддържат реалистичната оценка за теб самия. Без тази реалистична оценка за себе си не би могъл да водиш успешен диалог с подчинените си. Обективната оценка е освободена от влиянията на емоциите, нагона и предразсъдъците. Трябва да обичаш да четеш. Умните се учат от собствените си грешки, мъдрите от – чуждите! В този забързан свят учене, самоусъвършенстване само от собствени грешки е неприемливо бавен процес. Наложително е да черпим с пълни шепи от опыта на ръководителите преди нас, ако искаме да бъдем успешни мениджъри. Ръководителят трябва да бъде проактивен, който съдейства за разрастването на бизнеса. Най-ценното качество на всеки служител е гъвкавостта, осо-

бено в бързо променящия се свят на технологиите, но за един мениджър е не само пожелателно, но и задължително. Ръководителят трябва не само да се адаптира към промените, но и да е готов да ги провокира с цел изпълнение на организационните цели. Позицията на мениджър предполага да бъдеш загрижен и подпомагаш. Мениджърът постига резултати изключително чрез хората и затова е важно да ги разбира. Той трябва да притежава разумна доза самочувствие и реалистична преценка за възможностите си, за да може да прокара идеите си както пред вишестоящите, така и пред служителите. Перфектният мениджър умее да вижда глобално цялата организация с всичките ѝ силни и слаби страни. Той съчетава в себе си улегнал разум и безпогрешна интуиция, владее тънкостите на комуникациите и дори би се харесал на своите конкуренти. Той работи със замах и е изцяло отдаден на това, което върши, обсебен е напълно от стремежа да даде максималното от възможностите си. Мениджърът преди всичко работи с екип от хора, на които разчита, именно поради тази причина той трябва да взема справедливи решения, които да създават усещане, на всички, които работят за него, за ред и сигурност на средата. Изключително важно умение на лидера е да се интересува и да извлича полза от това, което подчинените му представят като информация. Освен това любопитство и отговорността към нови идеи стимулира самият мениджър да се развива, да учи и да преследва нови и интересни възможности. Колкото повече мениджърът се интересува от мнението на подчинените си толкова повече той им показва, че ги цени и това стимулира всеки служител да увеличава производителността на своя труд. Интелектът и знанията са безполезни, когато мениджърът не може да общува с персонала си, когато не притежава лидерски черти и няма адекватна оценка и представа за събитията и хората. Успешния мениджър трябва да бъде и добър оратор, а също така и да делегира задачи по подходящ начин, така че да се чувства комфортно и на „своя територия”, като му бъде поставена индивидуална задача. Всеки мениджър трябва да бъде уверен в собствените си възможности и в това, че може да ръководи ефективно своя екип. Мениджърът трябва да притежава стратегическо, креативно и интуитивно мислене.

Повече от ясно е, че перфектният мениджър не съществува, това е просто въображението на хората за това какво трябва да правим, за да се поставим в категорията на успешните мениджъри. Ако се постарам да бъдем себе си, да отворим вратата на новите идеи и да бъдем строги, но не и деспотични със своите подчинени, може би ще успеем да се впишем в онази съвсем тясна графа на успешните мениджъри.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Анна Вълева _____

Публична администрация

Мечтата е онази невидима сила, която ни хваща за ръка и ни води по пътя на успеха. Всеки от нас мечтае за по – добър живот, къща на плажа, да обиколим света, но мечтите са следствие от целите, които си поставяме. Казват, че мечтите са безплатни, защото човешкото въображение не признава граници, но колкото и нереалистични да са мечтите, ако наистина вярваме силно в тях и се борим, един ден ще ги сбъднем. Но за един мениджър мечтата означава успех. Да си мениджър означава да имаш поглед върху бъдещето, да имаш достатъчно добри идеи, които ще те издигат още и още, но освен на себе си помагаш и на организацията, която ти е поверена. Мениджърът е сбъднал своята мечта да управлява, но мечтите са безгранични. Човекът понякога е алчно и ненаситно същество, което иска още и още, а щом един път си докоснал успеха, той се превръща като дрога – започваш да се пристрастяваш, да изпитваш нужда да поемеш повече, за да се удовлетвориш. Мечтите те движат напред.

Мечтата е съкровена мисъл, която винаги се обвързва с доброто. Всъщност тя представлява последователни цели, които крачка по крачка те отвеждат към това, за което мечтаеш. Мениджърът преди да стане такъв навярно е мечтаел да може един ден да управлява даден екип, да работи на ръководна позиция. Колкото и изкушаващо да е това парченце власт, то изисква много жертви. Мениджърът си поставя цели, които да следва и след като ги изпълни, животът го възнаграждава. Сбъдната мечта е просто награда за усилията, които полагаш. Когато на човек му е дадена малко власт, той жадува за още повече, но в бизнес средата властта не се дава просто така. Тя

трябва да се заслужи. Мотивацията идва с всяко изкачване на по-редното стъпало, с всеки постигнат успех, а зад този успех стоят мечтите. Когато мечтаеш за нещо, ти го искаш толкова силно, че всеки ден се бориш да го спечелиш. Затова и мечтата движи мениджъра, защото парченцето власт те мотивира да получиш повече.

Човек мечтае още от дете. Например, повечето деца мечтаят да станат лекари, полицаи, пожарникари, балерини, но с възрастта мечтите стават по-зрели и може би по-реалистични. Мениджърът не се е родил такъв. Той е бил обикновен човек, който обаче е искал да управлява, да се издига. В организациите има йерархия, която трябва да се премине, за да стигнеш до върха. Пътят е труден. В дадена фирма работят много хора с различни качества, различно темпо на работа, различна мотивация. Мениджърът е бил част от голям екип, в който е изпъкнал благодарение на упоритостта си и желанието си за успех. Усилията, които е положил, са му се върнали под формата на жадуваната по-висока позиция. Но мечтите не приключват дотук. Не е достатъчно просто да си заслужил определена позиция, трябва да докажеш, че наистина мястото ти е тук. Мечтата да си нагоре и да вървиш целеустремено към върха те мотивира да се отдаваш на работата си, да имаш креативни идеи, да ги реализираш и да поддържаш професионален екип, за да градиш престижа на организацията. Ако мениджърът няма мечти, то той няма да има и мотивация за работа. Така освен, че ще затъне той, упадъкът ще засегне и фирмата. Мечтата наистина движи напред.

За един мениджър изключително важни са личностните качества. Мечтата да бъдеш мениджър изисква непрекъснато да доказваш на другите, че си по-добър от тях. Качествата се придобиват с времето и опита, но за да изтърпиш всичко това, те държи мечтата, че един ден ще си на върха. Така човек се мотивира да научава повече. Мениджърът трябва да умее да се справя с различни ситуации било то кризисни или конфликтни. Качествата, които притежава ще го тласкат напред, но за да ги придобие, мечтата ще му дава търпение. А мениджърът преди всичко е човек, така че това, което дава мечтата на мениджъра, е гаранция, че го дава на всяко човешко същество.

Креативността и работохолизмът са задължителни елементи в характеристиката на мениджъра. Въображението и познанието са плод на мисленето и помагат в работата на мениджъра. Мечтата е въображение, тя е плод на човешкото въображение. А мечтата да постигаш успех и да се катериш към върха е типична черта на мениджъра. Мениджърът е най-вече работохолик. Той трябва да се отдаде на работата, да се лишава от някои напълно естествени неща в името на кариерата, но мечтата един ден да е успял ръководител на дадена организация го мотивира да се отдаде на професията си.

Но кой ни дава гаранция, че в името на лишения и непрекъснато отдаване на работата ще сбъднем мечтата си? В бизнеса упоритостта, постоянството и работохолизмът винаги водят до успех, защото на преден план са личните качества. Успелият човек е образован, креативен и постоянен, следва целите си, за да изпълни мечтата си, защото човек без мечти е като книга без история – просто листи изхабена хартия, на които няма написано нищо съществено. А мечтата е тази, която мотивира човек да премине през всички препятствия.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Михаела Христова _____

Публична администрация

Някои хора твърдят, че мечтите са причината всеки да има цели, блянове и фикс идеи. Всеки мечтае, всеки има свои мечти, които иска да превърне в реалност, някои успяват, други – не. Всеки един от нас от нас трябва да има някаква цел, така нашето съществуване се осмисля. Мечтата е свързана с успеха, а успехът сам по себе си е важен за бизнеса, следователно и за мениджърите. Но дали наистина мечтата е движеща сила на мениджъра?

Мечтите са цели, които мениджърът си поставя, за да може ръководената от него фирма да върви напред и да се развива с всеки изминал ден. Мечтата е пътят към човешкото самоусъвършенстване.

Първо да си зададем въпроса: Що е то мениджър?

Мениджър е: ‘Лице, което организира и контролира дейността на стопанско предприятие с оглед на нейната ефективност.’ Мениджърите могат да са на различни нива в зависимост от големината на фирмата – мениджър на отдел, мениджър на подотдел, мениджър дори на цялата фирма. Мениджърите имат за цел да развият и осъвършенстват отдела, който им е даден.

За да се сдобием с реална представа върху темата, трябва да си зададем и въпроса що е мечта?

Мечта е силно и непреодолимо желание, идеализирана цел и стремеж към щастие. На някои езици думата съвпада с тази за сън. Сънищата ни всъщност изразяват желанията ни в нашия живот, затова понякога мечта и сън вървят ръка за ръка. Мечтите ни са и най-големите ни копнежи и желания. В стремежа си да бъдат перфектни и да помогнат колкото се може повече на своята фирма, мениджърите започват да мечтаят, техните желания и стремежи всъщност са свързани с тяхната работа. Когато сме устремени в нещо, ние

започваме да си мечтаем за него, именно това ни кара да го искаме още по-силно и това ни помага да измислим по-ефикасни начини за решаване на дадени проблеми и нови идеи за развитието на бранша, в който сме.

Моето мнение е че мечтата наистина е движеща сила на мениджъра, без мечти няма идеи, а без идеи няма развитие.

Когато даден човек мечтае, това означава, че този човек е креативен, иновативен и целеустремен. Именно тези качества са важни за развиването на една фирма, едно предприятие, или казано накратко, някой бизнес. Ако бизнесът не се развива достатъчно бързо, той рано или късно вече няма да е конкурентоспособен, когато мениджърът има мечти, неговите мечти се превръщат в нови идеи, които са полезни за развитието на даден бизнес.

В днешните предизвикателни години е изключително трудно да предвидим движенията на пазара и утрешните желания на клиента, затова трябва да сме идейни, иновативни, да мечтаем, да се събуждаме всеки ден с нова идея, още по-луда и по-трудна за изпълняване от първата, именно така ние ще можем да се развием, ще можем да сме по-гъвкави, какъвто е и пазарът днес, ще можем да отговаряме на всяко предизвикателство с предизвикателство.

Мечтите дават чувство за сигурност на човека, карат ни да вярваме в себе си и ни подтикват да ги следваме, именно така мениджърите помагат на бизнеса, следвайки своите мечти, те развиват и предприятието, в което работят. Развитието винаги е взаимно между предприятието, в което работим и самите нас, когато ние (в случай мениджърът) помагаме за развитието на даден бизнес, той също ни помага като ни поднася още предизвикателства кара ни да се осъвършенстваме и да станем по-добри в работата си, което в днешно време е много ценно.

Мечтите са, за да ни помагат, те ни помагат да се развиваме, да бъдем креативни и да мислим „outside the box”, което за нас младите хора е много важно. Мечтите ни правят по-добри хора, работници, мениджъри, те ни помагат да се развиваме и да си създаваме нови цели, да предизвикваме себе си, дори да имаме повече изисквания към самите себе си, тези качества са много важни за мениджърството и затова – да мечтите са движеща сила на мениджмънта.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Мирослав Цанев _____

Стопанско управление

Всеки човек е отделна личност и има различни идеали и представи за света. Затова аз ще опиша себе си като мениджър и мечтата, която е моята движеща сила. В днешно време основно място заема бизнесът, но за да бъде успешен един бизнес се нуждае от добър мениджър (ръководител). Какви качества трябва да притежава човек, за да осъществи мечтата си като мениджър. Според мен на първо място движещата сила за всеки мениджър е способността да вижда възможностите във всяка ситуация като ги използва за целите на своите начинания. Той трябва да събужда уважение към своя персонал, и да умее да комуникира до такава степен, че дори да бъде харесван от своите конкуренти. От особена важност е изграждането на екип от хора, с който мениджърът ще работи и ще разчита за в бъдеще. Заради това комуникативните умения са много важни за постигането на мечтаната длъжност. Всички тези качества, които изброих, за един мениджър са постижими с много практика. Затова тук ще дам един пример за мечтата на бившия мениджър на футболен клуб „Борусия Дортмунд“ – Юрген Клоп, който в периода на своя договор успя да постигне много с отбора, именно заради своите качества на добър мениджър. С назначаването му на поста мениджър през 2009 г., той поема отбора в много тежко финансово състояние. За пет години той успява да изгради един много добър екип от футболисти, да привлече добри партньори и инвеститори, с помощта на които изграждат и реконструират материално-техническата база. Бих дал за пример, как след лоша серия от няколко загубени мача Юрген Клоп събира всички играчи на „странен купон“ и там разговаря с всеки поотделно. Точно след този „странен купон“ всичко потръгва за от-

бора. Ето защо уменията за комуникиране и респектът са едни от най-важните качества на добрия мениджър. Затова Юрген Клоп, ако мога така да се изразя, той е моята движеща сила и мечтая да бъда успешен мениджър като него. Не е важно дали си мениджър на футболен отбор, или на някоя голяма компания, важно е да притежаваш нужните качества, а всичко идва с много практика, упоритост и труд. Усърдната работа и натрупаните умения са ключът към успеха. С помощта на солидно образование и много усилия, смятам, че ще успея да се наложа като мениджър.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Йорданка Петкова _____

Публична администрация

Винаги сме се възхищавали на преуспелите хора, особено когато те са сбъднали мечтите си и се радват на своя възход. Именно мечтите ни подтикват към това, да се амбицираме, да ги превърнем в цели и да се развиваме. За да бъдеш преуспял мениджър не е необходимо задължително да се развиваш извън страната, има изключително добри кадри и в България. Но в основата си те често са заложили до известна степен на своите мечти. Изключителен пример за това е преуспелият генерален мениджър за Централна и Източна Европа на Вайбър – Атанас Райков. При него всичко започва с мечтите, с едно студентско есе и това дава старт на амбицията му, за да постигне всичко това до момента. Безспорно определяме, че мястото на мечтите в света на мениджмънта е в основата за бъдещо развитие. Те са тези, заради които много налудничави и абстрактни идеи са намерили приложение и са получили шанс за собствено реализиране.

Най-трудната част от проце са, обаче е преминаването на погорно ниво. Рано или късно, наред с всяко професионално израстване, мечтите се превръщат в цели, амбицията на човек стига предел, когато просто да мечтаеш не е достатъчно – и от отнесен мечти, те вече са под формата на ясно формулирани цели. Идва ред на въпроса – Колко далеч трябва и можем да стигнем в опита да осъществим мечтите си? Да работим за реализирането на мечтите и целите си, носи изключително удовлетворение, но за да преуспеем сред такъв набор от услуги и иновации, какъвто имаме днес, често се налага да е отклоним от правата на самите цели. Човек постига това, което иска, с много труд и в течение на времето.

Мечтата като движеща сила на мениджъра е безспорна. Тя е желание, амбиция, цел и отключва онова креативно мислене, с което човек е способен да я превърне във възможност. Няма как да не уточним обаче, че тя не е единствена. Движеща сила може да бъде и страхът от провала. Той може да бъде под формата на допълнителна амбиция в работата. Няма как да няма елементи на страх, когато си мениджър, дори обратното, те са нужни, защото те карат да работиш усилено, да си фокусиран и да не изпускаш контрола. Наред с опита и квалификацията, огромно значение има и добрият нюх, защото голяма част, от негативите във всяко начинание, заема рискът. Дали става въпрос за рисков бизнес или за рискови решения, рискът съществува във всяка област и добрият мениджър трябва да бъде изключително гъвкав в съответната среда.

Мечтите могат да бъдат движеща сила до определен момент, докато не навлезем в средата на бизнеса. Превръщайки мечтите в цели, а целите в бизнес, успяваме да запазим баланса към пирамидата на успеха. Човек трябва да надгражда постиженията си, въпреки риска. Както всяка професия, така и мениджмънтът изисква жертви, било то в личен или в професионален план, но факт е, че не получаваме нищо безплатно. Постигането на целите ни, сбъдването на мечтите ни, има своята цена – може да е свързана с неуморна работа, анализиране на бизнеса, рискови решения, но ако запазим гъвкавостта си, рано или късно ще бъдем доволни от резултата.

Друга важна точка към пътя на успешния мениджър е отношението към вземането на решения. Рационалното мислене води до рационални действия и разбирания. То ни помага да вземем най-доброто, най-правилното решение. За да предприемем някакъв ход за постигането на целите си, трябва да го основем на някаква убеденост, която адекватно отразява света, в който живеем. Всички искаме убежденията ни да съответстват на заобикалящия ни свят и на неговото устройство и да увеличим шансовете си за постигане на мечтаните цели. Не трябва да забравяме обаче и своята интуиция, защото именно тя ни води напред още от началото. Решавайки да се доверим на нея, нашите мечти биха станали реалност.

За да преуспеем в мениджмънта или в света на бизнеса, от самото начало трябва да има нещо, което да ни движи напред. Мечтите и желанията са изключително средство, което провокира човек да успява, стимулира го да се бори за желаната цел и същевременно се явява онази награда, която винаги сме искали. Те са ни отправна точка и тази опора, която ни помага да запазим баланса към върха. Всичко започва с мечтите и не трябва да се страхуваме да ги последваме, защото след това ни водят те.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Антония Ковачева _____

Публична администрация

Какво е мечтата за един човек? Мечтата е нещото, което ти помага да заспиш с усмивка, тя ни дава надежди и амбиции, което прави живота ни по-интересен. Те са способни да ни откъснат от ежедневието и да ни пренесат в свят, в който всичко е възможно и хората са способни да живеят живота си както искат. Както всеки един от нас, така и мениджърите имат мечти, които се стремят да осъществят. Мечти за успехи, мечти за достигане на по-високи върхове.

Човешките мечти са израз на стремежа ни към свобода, щастие и съвършенство. Да мечтаеш означава да живееш пълноценно, да преследваш целите си, без да се спиращ пред препятствията по пътя към постигането им. Има един необятен свят, в който човек винаги се чувства независим, уверен, силен и щастлив. Това е светът на неговите мечти. Хората мечтаят за различни неща. Всяка мечта е неповторима. Всички имаме мечти. Едни ни се струват глупави и непостижими, други по-красиви и достижими, но всички те осмислят живота ни, карат ни да се стремим към нещо, да се борим и да вярваме, че ще го постигнем. Някои мечти се постигат по-трудно и изискват повече усилия по пътя към успеха. За някои дори не можем да направим нищо, освен да чакаме съдбата и късметът да изиграят своята важна роля. Постигането на мечта е като да се изкачиш по висок връх или като това да прескочиш висока ограда, но все пак има искрица надежда. Много хора се отказват от мечтите си, защото смятат, че са невъзможни. Мечтите са безгранични и безкрайни, те са нашият стимул за развитие, за израстване и създаване на ново нещо. Много са мечтите в един човешки живот. Някои са най-обик-

новени, като семейство, дом, деца, щастие. Други мечти са за бъдещето, за добра работа, за издигане в йерархията, за постигане на най-важните цели в професионален смисъл. Има и такива, които никога не изричаме на глас и запазваме само за себе си.

Има ли хора, които мечтаят да са добри в професията си? Има ли хора, които мечтаят да постигнат работните си цели? Да, разбира се! Това са мениджърите. Мениджърът е член на организацията, който обединява и координира работата на другите нейни членове. Той контролира ресурсите и разходите. Отговорен е за управлението на организацията. От мениджъра се очаква да бъде достатъчно уравновесен и уверен човек, който да вдъхва сигурност. Той трябва да притежава необходимите качества и умения, за да бъде такъв. Необходимо е да притежава висока степен на самоосъзнатост – както на своите качества, така и на своите настроения. Това е важно, тъй като неговите характеристики, нагласи и убеждения влияят пряко върху поведението и настроението на служителите и чрез тях на постигането на организационните цели. От него се очаква да оценява представянето на служителите си, от което зависи тяхното удовлетворение, възнаграждение и кариерно развитие. Трябва да има самочувствие и реалистична преценка за възможностите си, за да може да прокара идеите си както пред висшестоящите, така и пред служителите. Мениджърът трябва да бъде постоянен в действията и плановете си.

Както всеки един от нас преследва мечтите си, така и мениджърите се опитват да осъществят своите. Той приема своята мечта като цел, която се стреми да постигне. Мечтите на един мениджър са за постигане на професионализъм, за по-добре свършена работа, за добро управление, мечти за добри и отговорни хора настреща му, мечти за привличане на нови клиенти и създаване на нови бизнес планове. Това е главната му цел в живота, да е добър във всичко. Разбира се, има хора, които искат да навредят на някого. В средите на мениджърите има много завист и недобронамереност. Завист, защото искат позицията, която управлява всичко – тази на мениджъра. Хората злорадстват, поради причината, че те не са имали възможността да учат, да се занимават и да се издигнат до такова ниво. Злорадстват, поради собствената си грешка, която са допуснали преди.

Добрата страна на мечтата на мениджъра е това, че тя го кара да е добър човек, амбициозен, отговорен, положително настроен и психически устойчив на всякакви кризисни ситуации, когато мечтата се окаже непостижима за него. Лошата страна на мечтата е там, че когато тя е непостижима, някои от хората се сриват. Това ги кара да спрат да вярват в себе си и в своите способности и компетентности. Хората спират да си поставят цели, чрез които да постигнат мечтите си. Започват да правят нещата без да влагат усилия и желание.

Можем да приемем мечтата като движеща сила на мениджъра, защото именно чрез нея той успява да се усъвършенства в способностите и уменията си. За него мечтата е нещото, което го кара да се бори и да отстоява желанията си и да вярва, че ще постигне успех. Именно чрез нея той се крепи, успява да преодолее препятствията в живота си, става по-отговорен в действията си и вярва в по-доброто бъдеще.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Дебора Янкова _____

Стопанско управление

Хората са единствените същества, които притежават разум и интелект, способни са да разсъждават, да изобретяват, да изпитват всякакви чувства и емоции и не на последно място – да мечтаят.

Хора от цял свят, философи и историци казват, че да живеем без мечти е все едно да живеем напразно. Да имаш мечта означава да преследваш нещо поставено от самия теб за цел, нещо за което копнееш и искаш силно да се осъществи.

В днешно време, в забързаното ни и натоварено ежедневие, мисля, че забравяме истинската същност на думата мечта. Според мен тя трябва да бъде насочена към нещо положително и ценно, нещо което би направило добро не само за нас, а за колкото се може по-голяма част от заобикалящия ни свят. Неслучайно е казано, че мечтите са безплатни. Свободни сме да мечтаем, каквито и да сме, въпреки различията ни. Предполагам пожарникарите мечтаят за свят без огън и бедствия, в който не се налага да бъдат свидетели на трагедиите, които се случват. Писателите може би мечтаят читателите им да бъдат жадни за творбите им и да четат с интерес всяка тяхна творба. А за какво мечтаят мениджърите?

Мениджър може да се преведе още като управител, директор, началник или ръководител. Длъжностната характеристика на един мениджър включва това той да ръководи фирма или предприятие и определен брой хора. Мениджърът получава правото да ръководи дейността на други членове на организацията. Различни управленци обаче могат да постигнат различни резултати с едни и същи права, в зависимост от способността им да заставят подчинените си да работят и да постигнат най-добри резултати.

Хората поставени заслужено на такива позиции трябва да бъдат интелигентни, умеещи да се справят в динамична среда и във всякакви ситуации, способни да комуникират правилно и да поставят ясно и конкретно разбираеми задачи на подчинените си. Те трябва да разсъждават трезво, за да могат да вземат правилни решения при всеки един проблем. Нужно е да са човечни и умеят да спомагат за добре свършената работа.

Като един бъдещ мениджър, мисля, че ако управлявам определена организация, мечтите ми ще бъдат свързани с това да подобря работата си. Независимо какво работим, трябва да имаме желание да подобрим уменията си. Хубаво е да имаме амбиция и да се стремим към по-отговорно отношение спрямо задълженията, които сме поели когато сме постъпили на дадена позиция. Точно тази управленска длъжност ни дава много възможности за развитие, от нас се иска да имаме иновативни, модерни, но и икономични виждания за света. Такива мисли биха ни дали тласък и стремеж към това да изпълняваме всичко с лекота и не на последно място би ни удовлетворило.

Способностите ни умело и безотказно да вършим нашите задължения опират най-вече до желанието. Когато човек силно иска, вярва и мечтае, щастието и сбъднатите мечти бързо го застигат. Според мен зад тайната на сбъднатата мечта се крие постоянство и упоритост. Когато се опитваме да сме добри в това което правим желанията се сбъдват.

Понякога родителите казват на децата си: „Не мечтай, а учи (или работи).” Аз пък ще отговоря – та не са ли именно мечтите неговата работа. Неговото училище не е ли мечта, в която детето може да преоткрие себе си, да развие възможностите си, да разбере какво точно търси и какво ще постигне в живота си. Макар и не винаги да се сбъдват, мечтите си остават нашата пътеводна светлина, нашият навигатор по пътя към щастието. Точно затова те са толкова неповторими и безгранични.

Несбъднати мечти има много, както има и непостигнати цели. Има и истинска болка, породена от тях. Важното е обаче да ги съхраним в себе си, да ги съхраним в сърцето си и да имаме вяра, че ако не този път, то следващия те ще се сбъднат. Ако дори тогава не се сбъднат, важно е да знаем, че поне сме опитали и че има още

много мечти за които си струва да живеем. Ако я нямаше тази тръпка, емоциите, съпроводени от нашите мечти, не бихме разбрали смисъла на живота. Тогава щяхме да си мислим, че сме пропуснали да изживеем най-щастливите си мигове.

Аз вярвам, че се изисква постоянство и голямо желание, вяра и упоритост и когато всичко това е в съвкупност с воля и признателност се сбъдват и най-смелите си мечти.

И не на последно място, мечтите като идея са движеща сила, която важи за всички хора по света. Чрез тях ние постигаме непознати висини не само в работата, а във всяко едно отношение. Не трябва да спираме да мечтаем и ще постигнем и най-смелите си мечти.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Георги Киров

Стопанско управление

Движещата сила на мениджъра е да осъществява мечтите си, като постига целите си. Всеки човек в процеса на развитието си има различни желаниа и мечти, които иска да постигне. В даден момент от живота си, той се фокусира върху интересите си да бъде по-добър от другите. Тогава той набелязва цели, които се старее да постигне. Посвещава времето и енергията си за тях. Започва да поема много, но обмислени рискове и в даден момент на провал, желанието да осъществи мечтите си става още по-силно и с времето се научава на търпение и упоритост. Така трупа безценен опит, който ще му послужи за бъдещите му цели и начинания.

Като цяло, човек трябва да си поставя цели непрекъснато, особено когато гони определени мечти или работни постове като мениджърството. Покорявайки всяка една от тях го правят малко по-уверен в новите си начинания. Карат го да се чувства още по-близко до главната цел – развитие и усъвършенстване.

Желанието за развитие и усъвършенстване на способностите, могат да бъдат определени като мечта, но в по-примитивна форма с доста по-близки до реалността корени. За да бъдеш добър ръководител, са нужни не едно и две умения. С време и упоритост, с взимането на правилни и грешни решения, човек става по-решителен и наблюдателен. Избира правилния подход за значимите моменти, които го доближават още по-близко до мечтите му. Става по-дипломатичен спрямо обкръжението от хора, които зависят от него и неговите решения. И той самият се превръща в движещата сила, която води работния процес към прогрес, от който всички изпитват удовлетворение. Тогава той осъзнава, че преди да се превърне в лидер,

успехът е свързан с неговото израстване и осъществяването на неговите собствени цели и мечти.

Когато стане такъв разбира, че трябва да извиси светогледа на хората на друго ниво, да подобри изпълнението на работата им до по-висок стандарт. Времето и енергията, които е изхабил преди да стане мениджър и лидер на група от хора, осъзнава, че не са били напразни. Тогава той разбира, че този, който не се е научил да се подчинява и вслушва в лидера си и най-вече в мечтите си, които са били неговата движеща сила, не може да бъде добър лидер в начинанието си като мениджър.

Преди да достигне даден работен пост, всеки обикновен човек трябва да работи с желание и стимул за това, което мечтае. В процеса на изпълнение на задълженията си, той се изгражда като личност, осъзнавайки, че е достоен за мениджър в работата и лидер в обществото и така променя възприятието си за реалността. Така мечтите му стават по-големи, по-значими и по-машабни дори и в глобален аспект. В процеса си на израстване може да бъде член на сдружение от хора с общи цели и мечти и осъществявайки общата цел-мечта да подобрят или спомогнат за развитието на една държава. И с действията си да подобрят качеството на живот на цял народ.

Мечтата е движещата сила на всеки човек, независимо дали е към добро или зло. Тя променя него, той – хората, а те света за по-благоприятно бъдеще.

МЕЧТАТА – ДВИЖЕЩА СИЛА НА МЕНИДЖЪРА

Станимира Пенчева _____

Публична администрация

Според българския тълковен речник думата „мениджър“ е олицетворение на човек, управляващ дадена организация. Той е част от колектива, но с тази особеност, че той ръководи и координира дейността на екипа си. Като проявява контрол над ресурсите и разходите на фирмата, мениджърът се старее тя да напредва във времето и да се развива икономически. Както знаем, съществува разделение на труда, персонално, всеки решава коя професия да практикува. Не съществува по-висша професия, защото всяка от тях е важна сама по себе си и носи принос за обществото в цялост. Както за учителя е много важно да научи и възпита децата, така и за лекаря е важно пациентът да преодолее здравословните проблеми. Мениджърът се занимава с малко по-различна дейност. Той помага за развитието на хора, но те не са деца, а неговият екип не лекува проблеми от здравословен характер, а „лекува икономически болести“, като спад в приходите и подем на разходи. Мениджърът мечтае неговият екип да е в отлична форма и именно затова неговата задача не е лека. Мечтата е неговият първи помощник в работата, защото само чрез богато въображение, цели и дори изглеждащи като невъзможни мечти, мениджърът би бил полезен в своята работа. Той „захранва“ всекидневно екипа си с нови идеи, нови мисли, които са разнородни, но си приличат по едно, главната им цел е подобрение, било то в организационен или финансов план.

Почти всеки човек над пълнолетна възраст, се е замислял, как успешите хора са всъщност успели. Чуди се как от един обикновен младеж, неразличаващ се от тълпата, „изведнъж“ просперира в кариерен план. Как всъщност създава верига магазини, всепозната фирма или пък иновативна организация? Много често, за да си отговорим на тези въпроси, ние четем автобиографии на хора, които будят

възхищение у нас или пък просто желаем да сме на тяхно място. Именно когато прочетем нещо за тези личности ние разбираме, че всеки от тях произлиза от различно семейство, вярва в различна религия и действа по различен начин, но това което ги слага под общ знаменател е, че в главата им някога се е „родила” идея, която преобръща мислите им. Тази идея може би е звучала абсурдно за останалите, но при по-нататъшния прочит на автобиографията ни става ясно, че тя всъщност е била мечта, която с много труд се е осъществила.

Както къщата е изградена от множество строителни материали, така и фирмата не е съставена от еднородни елементи. За да просъществува, както разбрахме по-горе, е нужна мечта и труд. За да се развие, е нужен екип, който да се труди, но за да процъфти и да се развива и е нужен мениджър.

Щом чуя думата мениджър в съзнанието ми веднага изплува образът на мой приятел от детството. Още от малък в него имаше нещо различно, винаги беше пълен с идеи, никога не изпадаше в паника и разсъждаваше трезво върху проблемите. Така процедираше не само в живота. Когато порасна, той учеше икономическа специалност, която го квалифицира като „мениджър”. Не се учудих, че той беше доста добър в работата си. Фирмата, в която беше назначен процъфтя сякаш от нищото, но зад това нищо всъщност стоеше той. Понякога заспиваше трудно, правеше планове за фирмата дори когато е в почивка. Постоянно имаше мечти, които записва и правеше всичко възможно да се осъществят. Мечтаеше екипът да върши ефективно работата си и създаде нов график и съчетание между колеги. Мечтаеше продуктите да са по-качествени, именно заради това и налагаше по-голям контрол върху екипа. Желаше да създаде нов продукт и го създаде, а и той отново беше плод на мечтите му. Сигурно се чудите как успя толкова бързо да просперира и да бъде полезен за себе си и околните? Неговият отговор е, че движещата му сила се разделя на две – мечти и труд.

Някои от хората биха си казали, че мечтата е за повърхностите хора и едва ли тя може да бъде движеща сила за човек, още по-малко за мениджър, управляващ фирма. Всеки има право на мнение, но едва ли художникът създава творение преди то да се роди в главата

му като мечта и едва ли ние отиваме някъде преди да сме помечтали това да ни се случи. Така е и за мениджъра. Неэффективен за екипа би бил мениджър, който работи по план и не обновява нищо в екипа си дори веднъж годишно. Тогава неговата фирма няма ли да е безплодна и дори изхвърлена от пазара? Нима мениджър без мечти би сътворил нещо гениално? Не мисля.

Може би всеки запознат с организациите дори и най-малките от тях, знае кое е движеща сила в екипа. Да, това е именно мениджърът, но не този мениджър, който по нищо не се различава от екипа, а този мениджър, който е пълен с мечти, които превръща в цели и малко в по-далечен план осъществява. Заставам твърдо зад тезата си, че мениджърът трябва да има бърза мисъл, летяща във времето или казано по-просто, мечта в мисълта, защото както лекарят оперира с трудоспособни ръце, така и мениджърът ръководи организацията си с помощта на мисълта, и идеята.

За мен е пределно ясно, че за да се движи едно тяло, е нужна сила, която да предизвика движението. Така е и в бизнеса. Силата, която „движи” организацията, е именно мениджърът. Благодарение на него екип се сплотява и въобще съществува работен процес, а не хаос и присъствие на хора, които с нищо не спомагат в процеса на работа. Трудът и мечтата движат света на мениджъра. Ако някога решите вие да се занимавате точно с такава дейност, имайте предвид, че само късмет не би бил достатъчен. Ще са ви нужни множество мечти, дори от тези фантастичните, които не хрумват на тълпата, но бъдете сигурни, че ако притежавате тях, вие ще успеете било то за ден, месец или година. Ще просперирате в колоритния свят на мениджъра с движеща сила мечтата.